

# 株式会社讃商 行動計画

讃商で働くすべての社員が、仕事と家庭の両立ができ、その能力を発揮できるよう働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年 1月 1日 ～ 令和11年 12月 31日 までの3年間
2. 内容

目標①：男性社員がこの出生時に育児休業を取得しやすい環境づくりを行う。  
計画期間内に男性の5日以上育児休業取得者2名を目標とする

〈対策〉

- 令和7年1月 法に基づく諸制度の調査、社内への資料作成
- 令和7年2月 社内説明会にて周知

目標②：育児などによる退職者についての再雇用特別措置を導入する

〈対策〉

- 令和7年1月 ～ 導入に向け、諸制度の調査、専門家へ相談

目標③：年次有給休暇の取得を推進する

〈対策〉

- 令和7年1月 年次有給休暇取得の現状を把握
- 令和7年2月 年次有給休暇取得促進に向けた取り組み内容の検討、実施  
毎月の取得状況を調査

